



Der andere Weg Im Dialog

INSPIRATION FÜR **BEREICHERNDE** UND
VERBINDLICHE GESPRÄCHS-FÜHRUNG

**Das Gespräch ist wichtig,
doch die daraus folgende Handlung ist entscheidend!**

Den Mensch in seiner Einzigartigkeit bestärken statt bewerten!

Wir können unserem Mitarbeiter Vorwürfe für seine „ständig-gegen-alles-Haltung“ machen, wir können ihn dafür kritisieren, doch ändern werden wir ihn so nicht! Wenn wir diese Eigenschaft nicht als gegen-uns-gerichtet zu empfinden sondern als Nutzen erkennen könnten, gewinnen alle:

Das Team – weil Individualität das Miteinander stärkt und erfolgreich macht,
Die Führungskraft – weil der Vorwurf eine Entwicklungschance für uns enthält,
Der Mitarbeiter – weil Motivation durch Förderung statt Ablehnung entsteht!

Mitarbeitergespräche sind oft ernüchternd – Führungskräfte beklagen sich:

- Die getroffenen Vereinbarungen werden nicht eingehalten!
- Ich kann die Motivation des Mitarbeiters nicht wecken!
- Ich muss alles vorgeben – oder mich selbst um die Lösung kümmern!
- Ich erreiche beim Mitarbeiter nicht, was ich mir vorgenommen habe!

Das Ziel dieses Angebots: Einsichten und Handwerkszeug, klar und konkret, die ihre Gesprächsanlässe erheblich bereichern können (positiver Nebeneffekt: Auch die Gespräche mit ihrem Chef, ihren Kollegen, dem Partner, der Partnerin oder der Familie könnten sich spürbar verbessern).

Themen für jene, denen die Motivation ihrer Mitarbeiter am Herzen liegt:

- Das ganze Potential nutzen – wie Motivation und Entwicklung gelingt
- Eine einfache Wasserflasche kann „verstehen“ ermöglichen
- Prozessverantwortung – Problemverantwortung – Lösungsverantwortung
- Gesprächsstruktur, wirksames Handwerkszeug und Fallen im Dialog
- Klare Positionierung, verbindlicher Abschluss, entschlossenes Handeln

Die Förderung des Einzelnen in seiner Eigenverantwortung und in seiner Individualität ist „der andere Weg“ zum motivierten und damit auch erfolgreichem Miteinander!