



# Der andere Weg im Miteinander

KULTUR - LEITBILD – VISION? **INSPIRATION!**

FÜR EINE **LEBENDIGE** KULTUR UND  
**MOTIVIERTE** ZUSAMMENARBEIT

## **Unternehmenskultur ist das was ist!**

Das erlebte Miteinander ist ein Ausdruck des aktuell gültigen Wertesystems ihrer Organisation. Verantwortlich für die gelebte Kultur ist die Führung. Kann ihr Unternehmen auf Marktanforderungen, Veränderungen, Krisen und Herausforderungen flexibel, offen und kreativ reagieren? Ist das Miteinander verbindend und unterstützend - oder eher schwächend und ver hindernd?

## **Erfolgreiche Unternehmens- und Führungskultur ist...**

... wie Tango-tanzen: Es besteht Klarheit darüber „wer“ führt“ doch entscheidend ist, dass jene die führen im Sinne der geführten führen! D.h. es muss klar sein, welchen „Vorteil“ die Mitarbeiter davon haben ihnen zu folgen – ganz individuell!

## **Was läuft in „Kulturentwicklungs-Maßnahmen“ oftmals falsch?**

Die Kultur wird „übergestülpt“ und ist nicht erlebbar! Über definierte Werte besteht kein gemeinsames Verständnis! Die Vision wird nicht konkret „übersetzt! Der Austausch zur erlebten Kultur finden keinen Raum im Alltag! Das Ergebnis ist, dass die vorgegebenen Leitlinien an den Wänden hängen und die Reinigungskräfte sie regelmäßig abstauben ... und das war's!

Die Entfaltung einer erfolgreichen Kultur braucht Geduld und Priorität in ihrem Alltag. Doch das wichtigste ist:

**Es geht nicht um Leitlinien an Wänden,  
sondern um Menschen in ihrer Einzigartigkeit!**

## **Der andere Weg im Miteinander – das Ziel:**

Die Kultur in ihrem Unternehmen verbindet wirtschaftliche Anforderungen mit menschlicher Individualität, ihr Leitbild stärkt das wertorientierte Miteinander, ihre Vision ist inspirierend für alle. Sie erleben auch in Krisenzeiten Kreativität für Türen, die jetzt offenstehen. Klar, konkret und einfach!